



تنظم جامعة عمر المختار بالتعاون
مع وزارة العمل والتأهيل

مؤتمرا علميا دوليا محكما بعنوان

التدريب والتنمية المستدامة:
تحديات الواقع وتطلعات المستقبل



Conference of Training and Sustainable
Development: Challenges of Reality and
Future Aspirations

ترسل المشاركات مرفقة
بسيرة ذاتية مختصرة عبر
البريد الإلكتروني

EMAIL

training.coference@omu.edu.ly

لأي استفسار التواصل على الرقم

PHONE

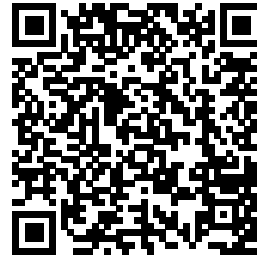
00218944616853

ADDRESS

مكان وموعد انعقاد المؤتمر
مدرج كلية الصيدلة/ جامعة عمر المختار
الموافق 10 - 12 مايو 2025م

آخر موعد لتسليم البحوث كاملة

يوم الاثنين
الموافق 31 مارس 2025م



المستهدفون بالمشاركة في المؤتمر

- المختصون والمهتمون بالتدريب والتطوير
- الأكاديميون والباحث وطلاب الدراسات العليا

شروط المشاركة في المؤتمر

- أن تتناول المشاركة العلمية أحد محاور المؤتمر أن تكون المشاركة نتاج بحث علمي وفق أصول ومناهج البحث العلمي وقواعده الأساسية .
- أن يكون البحث العلمي أصيلا ولم يسبق نشره أو تقديمه للنشر أو المشاركة به في مؤتمر علمي .
- ترسل البحوث بصيغة ملف (Word) على عنوان البريد الإلكتروني للمؤتمر على أن تكون الكتابة وبحجم خط (14) (Simplified Arabic) بخط للكتابة باللغة (New Roman Times) وبخط الإنجليزية بحجم (12) .
- توثيق المراجع يكون باتباع النمط المرجعي المعتمد لدى جمعية علم النفس الأمريكية يُرجى مراجعة سياسات وشروط النشر (APA) الموجودة على الموقع الإلكتروني لمجلة المختار للعلوم الاقتصادية .
- تخضع البحوث المرسلة للتحكيم العلمي من مُحكمين مختصين في غضون أسبوعين من تاريخ الاستلام، ولا ترد البحوث إلى أصحابها سواء قبلت أو لم تقبل .
- ألا يزيد عدد صفحات البحث عن (25) صفحة للجنة العلمية للمؤتمر الحق استبعاد أي بحث -حسب وجهة نظرها- دون ابداء أي أسباب .

مقدمة

تزايد الاهتمام بالتدريب -في الآونة الأخيرة- على المستوى المحلي والدولي أو على مستوى القطاع العام والخاص، لدوره وأهميته في مواجهة التحديات والتغيرات المتسارعة في بيئة العمل وزيادة حدة المنافسة بين المؤسسات المعاصرة، الناتجة من تعقد وصعوبة أداء العمل نتيجة ظاهرة العولمة وثورة المعلومات والاتصالات والتقدم التقني والمعرفي الموهل .

لأن التدريب يُعد من الأدوات الأساسية المؤدية إلى زيادة فاعلية وكفاءة المؤسسات، من خلال دوره المهم والاستراتيجي لمواكبة التطوير والتغير المستمر في طرق وأساليب العمل المطلوبة لتحسين جودة الأداء الوظيفي والتنظيمي، والمساهمة في تعديل سلوك الأفراد واكتسابهم معارف ومهارات تمكنهم من تحقيق التميز والريادة في مجالات العمل المختلفة .

وعلى الرغم من أهمية التدريب في دعم العملية التنموية وتطور وسائله وأساليبه، تُعاني البرامج التدريبية في العديد من دول العالم النامي -التي من بينها ليبيا- من بعض التحديات والمعوقات، تتمثل في ضعف التمويل، وسوء الإدارة والتخطيط، وعدم مواكبة الأنظمة والتشريعات النافذة للتقنيات والأدوات التدريبية الحديثة، بالإضافة إلى ضعف البنية الأساسية لتفعيل وتطوير العملية التدريبية وخاصة الالكترونية.

لذلك، تسعى جامعة عمر المختار بالتعاون مع وزارة العمل والتأهيل إلى تنظيم مؤتمر علمي دولي، يهدف إلى تشخيص وتقييم واقع التدريب في ليبيا تمهيداً لتقديم توصيات وآليات عملية لمواجهة تحديات المستقبل وتطوير المنظومة التدريبية .

أهداف المؤتمر

- ✓ نشر ثقافة ومفاهيم التدريب والتوعية أهميته وأهم أنواعه وأساليبه وتقنياته .
- ✓ تشخيص وتقييم واقع التدريب في ليبيا .
- ✓ الوقوف على أهم التحديات التي تواجه تطوير المنظومة التدريبية في ليبيا .
- ✓ تسليط الضوء على أهمية التدريب المهني في تأهيل الشباب الليبي لاقتحام سوق العمل .
- ✓ تقديم توصيات وآليات عملية محددة لتطوير العملية التدريبية في ليبيا، لتعزيز دور التنمية المستدامة من خلال التدريب والاستفادة من التجارب الدولية .

محااور المؤتمر

لتحقيق أهدافه يستند المؤتمر على المحاور الأساسية الآتية

المحور الأول-تقييم واقع التدريب في ليبيا

- واقع التدريب المهني والحرفي في ليبيا
- واقع المؤسسات والمراكز التدريبية في ليبيا
- عملية التنسيق بين المؤسسات التعليمية والبحثية والمؤسسات والمراكز التدريبية
- تحليل البيئة والبنية الأساسية للعملية التدريبية في ليبيا
- تحديد الاحتياجات التدريبية وتصميم البرامج التدريبية المناسبة
- مستوى توفر الكفايات والتقنيات التدريبية الملائمة
- تحديد مدى الفجوة بين مخرجات البرامج التدريبية واحتياجات سوق العمل الليبي
- قياس العائد والجدوى من البرامج التدريبية

المحور الثاني- التدريب والتنمية المستدامة

- دور التدريب المهني والتقني في تأهيل الشباب لاقتحام سوق العمل وريادة الأعمال
- دور التدريب المهني في تحسين جودة الأداء الوظيفي والتنظيمي
- دور التدريب في التنمية البشرية والاجتماعية
- دور التدريب في التنمية الاقتصادية والمالية
- دور التدريب في التنمية المكانية والسياحية
- دور التدريب في تعزيز القدرات والمزايا التنافسية
- دور التدريب الأخضر والالكتروني في تعزيز السلوكيات الخضراء والتنمية المستدامة

المحور الثالث-التحديات التي تواجه تطوير التدريب

- أثر عدم الاستقرار السياسي والإداري على التدريب
- أثر التشريعات والسياسات الحكومية على التدريب
- أثر ضعف التمويل الحكومي والدولي على التدريب
- أثر مدى استخدام التقنيات الحديثة على التدريب
- تأثير تزايد معدلات التغير والمنافسة على التدريب
- دور التصنيف والتوصيف الوظيفي في التدريب
- دور الالتزام بأخلاقيات المهنة في فاعلية التدريب

المحور الرابع- سياسات وآليات تطوير التدريب

- دور وزارة العمل والتأهيل في صياغة سياسات وخطط استراتيجية لتطوير التدريب
- تطوير الأطر التشريعية والتنظيمية لتحسين البيئة التدريبية
- توفير الموارد والبنية والامكانيات الكافية للتدريب الالكتروني واستخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي
- الشراكات الاستراتيجية في مجال التدريب بين المؤسسات الحكومية والخاصة والمحلية والدولية
- الدروس المستفادة من النماذج والتجارب الرائدة العربية والدولية في مجال التدريب